

女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第21条に基づく情報について以下のとおり公表します。

1. 女性職員の採用割合（令和4年4月1日採用者）

対象女性職員数	一般行政職	医療職
8	33.33%	100%

2. 採用試験受験者（第一次試験）の女性割合（令和3年度）

対象女性職員数	一般行政職	医療職
16人	50.00%	90.91%

3. 職員の女性割合（派遣職員含む。）（令和4年度4月1日現在）

対象女性職員数	一般行政職	医療職	技能労務職
94人	38.39%	82.76%	27.27%

4. 男女別の育児休業取得率（令和3年度）

	対象者数	一般行政職	医療職	技能労務職
男性	5人	0%	0%	—
女性	7人	100%	100%	—

5. 男性職員の配偶者出産休暇取得率（令和3年度）

対象職員数	一般行政職	医療職	技能労務職
5人	20.00%	0%	—

6. 管理的地位にある職員に占める女性割合（令和4年度4月1日現在）

16.67%

7. 各役職段階に占める女性割合（令和4年度4月1日現在）

	対象女性職員数	課長相当職	課長補佐相当職	係長相当職
一般行政職	12人	14.29%	30.77%	26.09%
医療職	11人	25.00%	100.00%	83.33%