

## 板柳町人事行政の運営等の状況について

地方公務員法第58条の2の規定及び、板柳町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例第4条に基づき公表します。

### 1 職員の任免及び職員数の状況

#### (1) 職員の採用及び退職の状況

職 種	令和5年度	
	採用者数 (人)	退職者数 (人)
一般行政職	3	3
税務職		
医師職	2	3
医療技術職		
看護・保健職	1	3
福祉職		
消防職		
企業職		
技能労務職		
その他の教育職		
合 計	6	9

#### (2) 事由別数 (令和5年度)

定年退職 (人)	応募認定退職 (人)	その他の退職 (人)	合計 (人)
0	0	9	9

#### (3) 職員数の推移 (各年4月1日現在、単位：人)

平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
169	168	173	170	168	175	179	180	176

(再任用職員を含む)

(4) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在、単位：人)

区分 部門		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
		令和5年	令和6年		
一 般 行 政 部 門	議会	2	2	0	
	総務	32	32	0	
	税務	6	6	0	
	農林水産	13	13	0	
	商工	2	2	0	
	土木	6	6	0	
	民生	10	10	0	
	衛生	14	12	△ 2	退職による減
	小 計	85	83	△ 2	
特 政 別 部 行 門	教育	19	19	0	
	消防	0	0	0	
	小 計	19	19	0	
公 営 会 企 計 業 部 等 門	病院	57	56	△ 1	退職による減
	水道	3	3	0	
	下水道	4	4	0	
	その他	12	11	△ 1	人事異動による減
	小 計	76	74	△ 2	
合 計		180	176	△ 4	

(注) 職員数は、一般職に属する職員数で、退職者及び派遣職員を含みます。

2 人事評価の状況

- ・能力評価を実施（評価期間：令和5年4月1日～令和6年3月31日）
- ・業績評価を実施（評価期間：前期 令和5年4月1日～令和5年9月30日）  
後期 令和5年10月1日～令和6年3月31日）

### 3 職員の給与の状況

#### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和5年4月1日現在）

##### ①一般行政職

区 分	平均年齢 歳	平均給料月額 円	平均給与月額 円	平均給与月額 (国ベース) 円
板柳町	38.2	273,920	295,315	292,869
国	42.4	322,487	—	404,015

##### ②技能労務職

区 分	平均年齢 歳	平均給料月額 円	平均給与月額 円	平均給与月額 (国ベース) 円
板柳町	54.2	279,964	291,083	294,419
うち用務員	55.9	272,457	283,157	286,836
うち運転手	*	*	*	*
その他	51.6	295,367	305,501	307,342
国	51.2	286,942	—	329,178

(注) 1 「平均給料月額」とは、5年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均支給額です。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。

また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものです。

3 「\*」は対象者が2名以下のため公表できません。

#### (2) 職員の初任給の状況（令和5年4月1日現在）

区 分		板柳町 円	国 円
一般行政職	大学卒	191,700	185,200
	高校卒	158,900	154,600
技能労務職	高校卒	151,900	—
	中学卒	140,000	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（令和5年4月1日現在）

区 分		経験年数10年 円	経験年数20年 円	経験年数30年 円
一般行政職	大学卒	253,350	338,520	369,450
	高校卒	212,475	287,850	371,180
技能労務職	高校卒	—	—	—

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 職員の勤務時間等

(令和5年度)

勤務時間		休憩時間	1週間の勤務時間
始業時刻	終業時刻		
8:15	17:00	12:00~13:00	7時間45分/日（月曜日から金曜日まで） 38時間45分/週（土・日は週休日）

(2) 職員の休暇制度

(令和5年度)

休暇の種類	休暇の内容、日数等	
有給          特別 休暇	年次有給休暇	1年につき、20日付与 残った休暇がある場合は、20日を限度として翌年に繰越し可能
	病気休暇	公務によらない負傷又は疾病のため療養する場合、連続する90日（疾病により例外あり）の期間において最小限度必要と認める期間
	ボランティア休暇	職員が自発的に、かつ、報酬を得ないで社会に貢献する活動を行う場合、1年において5日の範囲内の期間
	結婚休暇	職員が結婚する場合、連続する5日の範囲内の期間
	産前休暇	出産予定日までの8週間の範囲内で申し出た期間
	産後休暇	出産日の翌日から8週間
	育児休暇	1歳に達するまでの子を育てるために申し出た場合、1日2回、30分以内の申し出た期間
	夏季休暇	6月～10月までの期間内に、原則として連続する4日の範囲内の期間
無給	介護休暇	配偶者、父母、子、配偶者の父母等を介護する場合、通算して6月を超えない範囲内において、3回までの指定した期間

## 5 職員の分限及び懲戒処分の状況

### (1) 分限処分の状況 (令和5年度)

免職	降任	休職	降給	合計
0人	0人	4人	0人	4人

### (2) 懲戒処分の状況 (令和5年度)

免職	停職	減給	戒告	合計
0人	0人	0人	0人	0人

## 6 職員のサービスの状況

### 職務に専念する義務の特例について

地方公務員法第35条の規定に基づき、職務に専念する義務の特例に関する規定  
(職務に専念する義務の免除)

1. 研修を受ける場合
2. 厚生に関する計画の実施に参加する場合
3. 任命権者が定める場合
  - ・ 伝染病予防法により、交通を遮断された又は隔離された場合
  - ・ 特別職として職を兼ねその職に属する事務を行う場合
  - ・ 職務に関連のある国家公務員としての職を兼ねその職に属する事務を行う場合
  - ・ 地方公務員法による勤務条件の措置に関し要求し、及びその審理に出頭する場合
  - ・ 地方公務員法による不服申立てをし、及びその審理に出頭する場合
  - ・ 地方公務員法による不満を表明し又は意見を申し出る場合
  - ・ 妊娠中の女性職員の通勤緩和のため、1日を通じて1時間を超えない範囲内で必要と認められる期間
  - ・ 妊娠中又は出産後1年以内の女性職員が健康診査を受ける場合
  - ・ 町行政の運営上特に必要と認められる他の地位に属する事務を行う場合
  - ・ 休職その他これに類するものとしての勤務しないことについて特に認める規定による場合ほか

## 7 退職管理の状況

- ・ 条例作成し実施

## 8 職員の研修の状況

### (1) 職員の研修に関する状況 (令和5年度)

研修名	受講者数
新採用者前期研修	4 人
新採用者後期研修	4 人
主事・技師研修	3 人
主査研修	1 人
主査第2部研修	3 人
課長研修	2 人
法制執務研修	1 人
わかりやすい話し方・説明のしかた研修	1 人
クレーム対応研修	1 人
タイムマネジメント研修	1 人
リスクマネジメント研修	1 人
ロジカルプレゼンテーション研修	1 人
ダイバーシティマネジメント研修	2 人
ワンペーパー資料作成術研修	1 人
女性職員のためのセルフマネジメント研修	2 人
交渉力向上研修	1 人
職場の業務の見直し・スリム化研修	1 人
圏域職員政策提言研修	1 人
ワンペーパーの資料作成研修	4 人
クレーム対応力向上研修	2 人
ハラスメント防止研修	2 人
職員販売研修	4 人
あおもり未来創造塾研修	1 人
市町村税務新任者研修	1 人
市町村民税研修	1 人
市町村固定資産税研修 (土地・家屋)	1 人
市町村課税免除研修	1 人
市町村税務徴収研修	1 人
計	49 人

9 福祉及び利益の保護の状況

(1) 職員の健康診断等に関する状況 (令和5年度)

区 分	受診者数
定期健康診断	154 人
人間ドック・脳検診	31 人

(2) 職員互助会の状況 (令和5年度)

会の名称	板柳町職員互助会	板柳中央病院職員むつみ会
会員数	119 人	55 人
事業内容	りんご灯まつりの参加、 歓送迎会、体育行事等	歓送迎会、会員交流事業等
公費補助負担金	なし	なし

※会員数については、4月1日現在

10 青森県人事委員会の業務の状況

項 目	状 況
給与、勤務時間その他の勤務条件に関する措置の要求の状況	令和5年度においては、新たな措置要求はなく、また、係属事案もありませんでした。
不利益処分に関する不服申立ての状況	令和5年度においては、新たな不服申立てはなく、また、係属事案もありませんでした。