

女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第21条に基づく情報について以下のとおり公表します。

1. 女性職員の採用割合（令和7年4月1日採用者）

対象女性職員数	一般行政職	医療職
3	50.0%	25.0%

2. 採用試験受験者（第一次試験）の女性割合（令和6年度）

対象女性職員数	一般行政職	医療職
12	45.0%	50.0%

3. 職員の女性割合（派遣職員含む。）（令和7年度4月1日現在）

対象女性職員数	一般行政職	医療職	技能労務職
89人	36.61%	83.33%	27.27%

4. 離職率と離職者の年代別割合（令和6年度）

	離職率	離職者の年代別割合								
		～19歳	20歳～24歳	25歳～29歳	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳～59歳
男性	2.44%	0%	0%	11.11%	0%	7.14%	0%	0%	0%	0%
女性	4.65%	0%	0%	14.29%	0%	6.25%	10%	10%	0%	0%

※離職率は、令和6年4月1日在職者に対する令和6年度中の普通退職者の割合

5. 男女別の育児休業取得率（令和6年度）

	対象者数	一般行政職	医療職	技能労務職
男性	2人	0%	－	－
女性	3人	100%	100%	－

○取得期間の状況（令和6年度）

【男性職員】 取得した職員なし

【女性職員】 6カ月以上1年未満 100%

6. 男性職員の配偶者出産休暇取得率（令和6年度）

対象職員数	一般行政職	医療職	技能労務職
2人	100%	－	－

7. 管理的地位にある職員に占める女性割合（令和7年度4月1日現在）

11.11%

8. 各役職段階に占める女性割合（令和7年度4月1日現在）

	対象女性職員数	課長相当職	課長補佐相当職	係長相当職
一般行政職	13人	7.14%	33.33%	28.57%
医療職	11人	25.00%	100%	100%