女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第21条に基づく情報について以下のとおり公表します。

1. 女性職員の採用割合 （令和8年4月1日採用者）

対象女性職員数	一般行政職	医療職
6	40.0%	57.1%

2. 採用試験受験者（第一次試験）の女性割合 （令和7年度）

対象女性職員数	一般行政職	医療職
30	48.1%	83.3%

3. 職員の女性割合（派遣職員含む。）（令和8年度4月1日現在）

対象女性職員数	一般行政職	医療職	技能労務職
91人	35.14%	84.48%	30.00%

4. 離職率と離職者の年代別割合（令和7年度）

	離職率	離職者の年代別割合								
		～19歳	20歳～24歳	25歳～29歳	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳～59歳
男性	3.57%	0%	12.5%	0%	18.18%	0%	0%	0%	0%	0%
女性	3.7%	0%	0%	0%	7.14%	0%	10%	0%	0%	14.29%

※離職率は、令和7年4月1日在職者に対する令和7年度中の普通退職者の割合

5. 男女別の育児休業取得率 （令和7年度）

（1）常勤職員

	対象者数	一般行政職	医療職	技能労務職
男性	3人	50%	0%	－
女性	8人	100%	100%	－

（2）会計年度任用職員

	対象者数	一般行政職	医療職	技能労務職
男性	0人	―	―	－
女性	0人	―	―	－

〇取得期間の状況（令和7年度）

【男性職員】　2週間以上1月以下　100%

【女性職員】　6月超9月以下　12．5%　9月超12月以下　87．5%

6. 男性職員の配偶者出産休暇取得率 （令和7年度）

対象職員数	一般行政職	医療職	技能労務職
3人	50%	100%	－

7. 管理的地位にある職員に占める女性割合 （令和8年度4月1日現在）

15.79%

8. 各役職段階に占める女性割合 （令和8年度4月1日現在）

	対象女性職員数	課長相当職	課長補佐相当職	係長相当職
一般行政職	14人	7.14%	33.33%	26.67%
医療職	12人	40.00%	100%	100%

9. 職員の勤務時間の状況

区分	令和7年度
内部部局等	10.1時間／月
内部部局等以外	5.3時間／月

10. 職員の年次休暇等の取得日数の状況

平均取得日数

令和7年度
12.1日