

看護職員の負担軽減計画(令和8年度)

| 現状・問題点 | 対応方針 | 具体的な計画 | 達成状況 | | |
|--|--|---|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | | | 令和8年4月 | 令和8年8月 | 令和9年3月 |
| <p>・時間外がある <令和7年度> 2,022h (4/1付看護職員数、看護部 正職員 看護師33名育児休業者1名含む)、会計年度任用職員看護師1名、准看護師5名、看護補助者12名) <令和7年度内> 正職員(退職者2名、長期介護休暇者1名、産前産後休業者1名、病気休業者1名、育児休業者2名) 会計年度任用職員(退職者准看護師1名、病気休暇者准看護師2名) <令和7年度> 全体入院患者数 18,391名 <令和8年度> (4/1現在看護職員数、看護部 正職員 看護師33名育児休業者1名含む)、会計年度任用職員看護師2名、准看護師8名、看護補助者11名)</p> | <p>・残務量の事前申告の意識化を図り時間外を削減出来るよう応援体制を構築する ・翌日以降で良い業務等は残務量を調整する ・適正な人員の配置</p> | <p>・残務の事前申請の徹底 ・残務内容、残務時間の客観的見直し ・人員の継続的確保 ・業務の状況に応じ他部署からの応援体制の継続 ・計画的な業務習得</p> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <p>・交替制勤務における長時間労働の是正(夜勤、当直の回数含む)</p> | <p>・業務内容の見直し ・適正な人員の配置</p> | <p>・夜勤業務内容の見直し、改善 ・人員の確保(夜勤・当直可能者)</p> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <p>・施設基準に必要な研修(医療安全・院内感染・褥瘡・認知症・倫理・看護補助者等)の企画・準備・運営のため、各委員会の担当看護師に負担がみられる</p> | <p>・e-ラーニングシステムを導入し、研修企画等の準備負担の軽減を図る</p> | <p>・「学研ナーシングサポート」システムを導入し、研修計画や教育体制に活かすことで担当職員の負担軽減につなげる</p> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |