

医療関係職種及び事務職員等の負担軽減計画(令和4年度)

現状・問題点	対応方針	具体的な計画	達成状況				
			令和4年4月	令和4年8月	令和5年3月		
時間外勤務がみられる。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・36協定の自己点検を実施する。</li> <li>・各業務の内容や導線を再確認し仕組みを見直すなど省力化に努める。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・36協定の自己点検を行う。</li> <li>・労務量に合わせた業務分担の推進や業務の効率化を図る。必要に応じて人員の補充を検討する。</li> <li>・事務部門においては時間外勤務の事前申請を徹底する。</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/>	計画策定	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
薬剤師など専門職種が不足している。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・適正人員の配置に努める。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・採用方法や条件の見直しを弾力的に行い人員の確保に努める。</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/>	計画策定	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>